

FONDAZIONE ORDINE INGEGNERI TORINO

Corso di formazione per Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione – MODULO C 24 h art. 32 comma 2 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato-Regioni del 07 luglio 2016. (cod.71/30/24)

Bisogni formativi

Il RSPP insieme al datore di lavoro è protagonista dell'organizzazione aziendale in materia di sicurezza, in quanto suo riferimento per la valutazione, programmazione e consulenza in materia di igiene e sicurezza del lavoro. Riveste pertanto una funzione centrale nell'ambito della gestione della sicurezza aziendale in quanto è a lui che sono di fatto affidate le funzioni progettuali ed attuative delle misure di sicurezza elaborate con il DL e la realizzazione pratica di quanto programmato.

È giusto vedere in tale ruolo una figura manageriale avente l'obiettivo di perseguire e sostenere gli obiettivi aziendali di sicurezza individuati nell'ambito della valutazione dei rischi, oltre che di gestione del team di lavoro che costituisce il Servizio di Prevenzione e Protezione.

Quale promotore e motivatore della cultura della sicurezza aziendale, collante tra i vari attori al fine di creare una rete organizzativa, gli ambiti in cui l'RSPP si trova ad operare sono molteplici e multidisciplinari. Sarà pertanto fondamentale che oltre alle nozioni tecnico-scientifiche specifiche per l'ambito di interesse, questi abbia anche conoscenze metodologiche e progettuali, insieme a quelle relazionali, comunicative, di negoziazione e problem-solving.

Avendo certamente già acquisito, nell'ambito di formazione pregresse, tutte le competenze tecniche e normative, di individuazione e valutazione dei rischi e di predisposizione di adeguate misure di prevenzione e protezione restano da elevare quelle che sono le competenze gestionali e relazionali per promuovere la sicurezza in tutti gli ambiti aziendali, anche se conflittuali, rispettando gli obiettivi designati.

Obiettivi

Si propone quindi un percorso volto alla formazione dei futuri manager della sicurezza che fornisca le nozioni base di gestione delle problematiche derivanti dalla prevenzione, dando cenni all'individuazione delle modalità di intervento rispetto alle problematiche individuate anche in funzione dell'interazione con gli attori aziendali interessati aumentandone il coinvolgimento, la partecipazione e motivazione. Il tutto nell'ambito dell'implementazione della cultura della sicurezza aziendale.

Risultato

Al termine del percorso i partecipanti avranno quindi acquisito le nozioni base di gestione ed organizzazione della prevenzione aziendale. Partendo da una valutazione dei rischi saranno quindi in grado di individuare le priorità di intervento ed avranno acquisito metodi, criteri e strumenti finalizzati alla programmazione dell'azione preventiva.

Strategie formative

Trattandosi di formazione di professionisti, già ampiamente dediti alla sicurezza, si prediligeranno metodologie formative attive volte a promuovere la partecipazione dei soggetti formati anche mediante la condivisione delle esperienze. Verranno quindi proposti lavori di gruppo, casi studio e simulazioni volti a far comprendere e interiorizzare gli argomenti già trattati nel corso delle lezioni frontali, che saranno in ogni caso improntate sull'interattività tra docenti e discenti in un complessivo approccio dialogico.

Verifiche

Al fine di verificare l'evolversi del processo di apprendimento saranno proposte verifiche in itinere. La valutazione finale del percorso formativo avverrà tramite colloquio individuale su casi pratici.

Il corso si svolgerà in presenza presso la sede della Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino in Via Giovanni Giolitti 1 (scala A – 4° piano) i giorni 17, 24 settembre, 1, 8 15 ottobre dalle ore 14.00 alle ore 18.00 e il 22 ottobre dalle ore 9.00 alle ore 14.00

Programma del corso

Unità didattica	Data	Ore	Obiettivi formativi	Argomenti lezioni	Docenti
C1	Martedì 17 settembre 2024 14.00 – 18.00	4	Ruolo dell'informazione e della formazione PARTE PRIMA	Presentazione del corso, finalità, metodologie impiegate, presentazione dei partecipanti. Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro, strumenti e metodologie informative in azienda.	ASL TO5 Ing. Enrico Fileppo Dott. Gabriele Bertarione
C1	Martedì 24 settembre 2024 14.00 – 18.00	4	Ruolo dell'informazione e della formazione PARTE SECONDA	Connessione tra il documento di valutazione dei rischi e la predisposizione dei piani di informazione e formazione. Il concetto di apprendimento in andragogia, analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda. La percezione individuale del rischio.	ASL TO5 Dott.ssa Elena Falsetti
C2	Martedì 01 ottobre 2024 14.00 – 18.00	4	Organizzazione e Sistemi di gestione PARTE SECONDA	Conoscere il sistema di Gestione (SGSL) secondo le principali normative. Sinergie tra i sistemi di gestione di qualità, ambiente e sicurezza, procedure semplificate. Pianificazione e organizzazione della manutenzione. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche	Ing. Fabrizio Grosso
C3	Martedì 08 ottobre 2024 14.00 – 18.00	4	Il sistema delle relazioni e della comunicazione - aspetti sindacali	Le relazioni tra gli attori aziendali, gli enti pubblici e i soggetti privati. Concetti e principi della comunicazione. La riunione periodica e la pianificazione delle attività. Gestione delle relazioni sindacali.	Ing. Liliana Rivautella Ing. Domenico Perrotta
C2	Martedì 15 ottobre 2024 14.00 – 18.00	4	Organizzazione e Sistemi di gestione PARTE PRIMA	La valutazione del rischio come processo di pianificazione della prevenzione. Obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative. Verifiche di efficacia ed efficienza nel tempo delle misure individuate. Il processo del miglioramento continuo.	ASL TO5 Dott. Vassilij Comune

C4	Martedì 22 ottobre 9.00 - 14.00	4	Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato	Cultura della sicurezza: clima aziendale e bisogni delle persone Elementi che concorrono al benessere organizzativo Fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato Team building: aspetti metodologici	ASL TO4 Dott. Francesco Armato
		1	VERIFICA FINALE	Test con quesiti a risposta guidata. Colloquio individuale finalizzato alla verifica delle competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite.	Ing. Liliana Rivautella Ing. Domenico Perrotta